



Fundació Tutelar

de l'Empordà

**CODI ÈTIC DE LA FUNDACIÓ TUTELAR DE
L'EMPORDÀ**

INDEX:

PREÀMBUL

1-OBJECTIUS DEL CODI ÈTIC DE LA FTd'e

2.-AMBIT D' APLICACIÓ DEL CODI ÈTIC

3.-PRINCIPIS D' ACTUACIÓ GENERALS DEL CODI ÈTIC

3.1.- Codi Ètic respecte de les Persones

3.2.- Codi Ètic respecte de l' organització

3.2.1.- Participació i responsabilitat del Patronat en la definició i aplicació del Codi Ètic

3.2.2.- L' equip de Professionals

3.2.3.-Persones voluntàries

4.- AVALUACIÓ I REVISIÓ DELS PRINCIPIS ÈTICS

PREÀMBUL

La Fundació Tutelar de l'Empordà -Ftd'e d' ara endavant- neix com una necessitat a cobrir per requeriment de les famílies de les persones amb discapacitat intel·lectual de l'Alt Empordà. El recull d'aquesta demanda s'efectua mitjançant la Fundació Privada ALTEM que juntament amb el Consell Comarcal de l'Alt Empordà, com a entitats fundacionals, creen l'entitat tutelar.

L'escriptura pública es signa amb data 16 de maig de 2002 davant el notari de Figueres Sr. Javier Martínez del Moral. A data 16 d' octubre el Departament de Justícia inscriu la Ftd'e amb el núm. 1700 en el Registre de Fundacions de Catalunya.

Aquesta entitat neix amb la voluntat d'oferir un servei a les comarques de l'Empordà, en un inici centrada en els serveis a les persones amb discapacitat intel·lectual i posteriorment s'amplia a les persones grans i persones amb malaltia mental.

La Ftd'e és una entitat privada sense afany de lucre que forma part de la Cartera de Serveis Socials de la Generalitat de Catalunya i està inscrita a la Direcció General de Protecció Social del Departament de Drets Socials.

La Ftd'e té com a **missió** garantir els drets i deures de les persones que, a causa d' una discapacitat psicosocial, intel·lectual o derivada d' un procés d' envelliment de de les comarques de l'Empordà que, compten amb alguna de les figures jurídiques de suport contemplades a la llei 25/10 de 29 de juliol , Llibre Segon del Codi Civil de Catalunya en el seu projecte de vida, per tal que puguin exercir els seus drets i els seus deures amb garanties, potenciant el seu desenvolupament integral i la seva autonomia per una qualitat de vida i inclusió social a la comunitat en tots els àmbits.

El Codi Ètic és el conjunt de principis, valors, actuacions, responsabilitats i compromisos pràctics i compartits per orientar la intervenció de la Ftd'e en la seva activitat externa i interna. Al mateix temps, aquests principis han de configurar un catàleg de bones pràctiques orientades, per damunt de qualsevol altre interès, a procurar la millora de la qualitat de vida de les persones que donem suport a la Ftd'e .

Els Valors de la Fundació Tutelar de l'Empordà els definim en el marc del context ètic:

- Respecte vers les persones que acompanyem en totes les seves dimensions.
- Compromís de treballar al costat de les persones.
- Responsabilitat per garantir una qualitat de vida digna a les persones que acompanyem.
- Eficàcia entesa com una millora continua.
- Eficiència donant qualitat en tot allò que envolta a la persona.
- Transparència entesa com a mètode de la nostra gestió.
- Qualitat en els serveis vetllant pel benestar de les persones que acompanyem mitjançant un treball en equip i professionalitat en l' atenció.

1. OBJECTIUS DEL CODI ÈTIC

La finalitat que persegueix aquest Codi Ètic és la d' establir el conjunt de principis, valors, actuacions i responsabilitats que serveixin per fonamentar i orientar el comportament de les persones que integren la Ftd'e.

Haurà d'aconseguir aquesta finalitat i per tant caldrà:

- Identificar els principis ètics, valors, actuacions i responsabilitats fonamentals que han de guiar les persones vinculades a la Ftd'e.
- Ser un element de divulgació dels principis, valors, actuacions i responsabilitats de les persones que integren la Ftd'e.
- Ser una eina de socialització i difusió de les conductes ètiques en el marc de les entitats i activitats socials.
- Ser el fonament sobre el qual s'ha de constituir el Comitè d'Ètica, el qual tindrà com a funció:
 - Vetllar pel compliment dels principis, valors, actuacions i responsabilitats de les persones que integren la Ftd'e.
 - Instar la rectificació de les conductes que vulnerin els principis, valors, actuacions i responsabilitats compreses en el Codi Ètic.
 - Resoldre les consultes i discernir en els casos de conflicte ètic.
 - Orientar i donar suport a les decisions o actuacions a realitzar per aquells que integren la Ftd'e en termes d' ètica.
 - Investigar noves fórmules humanitzants que fomentin els valors i els drets humans universals.

2. AMBIT D' APLICACIÓ

El Codi Ètic de la Ftd'e és de total aplicació pels membres del Patronat, Direcció, Professionals que treballen a l' entitat i voluntaris/es.

3. PRINCIPIS D'ACTUACIÓ GENERALS

Aquest codi està basat en l' ètica de mínims que requereix una societat pluralista: la del respecte pels drets humans bàsics de **LLIBERTAT , IGUALTAT i SOLIDARITAT**.

Concretant en el propi codi de la Fundació :

- ❖ **Fidelitat a la Missió i als Valors de la Ftd'e:** Totes les activitats que es desenvolupin han d'estar encaminades a aconseguir la millora de la qualitat de vida de les persones que acompanyem .
- ❖ **Eficiència i professionalitat:** Capacitat d' obtenir uns bons resultats en la gestió dels objectius de l' entitat amb els recursos disponibles i l' equip humà existent. Oferint als professionals formació continua, eines de cohesió d' equip i els mitjans necessaris per desenvolupar la seva tasca professional. Aconseguir el màxim nivell de disponibilitat i d' atenció a les persones .

- ❖ **Imparcialitat i independència professional en l' exercici de l' activitat:** Els/les professionals de la Ftd'e en totes les seves actuacions han de demostrar la seva imparcialitat i neutralitat en la tasca diària i no poden intervenir en benefici propi. Els/les professionals han d' actuar amb integritat en l' acompliment de les seves funcions, no han d' acceptar regals, ni comissions ni altres presents de valor econòmic que puguin influir en les actuacions derivades de les seves funcions.
- ❖ **Organització i mitjans adequats:** La Ftd'e ha de disposar dels recursos humans i materials necessaris per al bon desenvolupament de la seva tasca.
- ❖ **Eficàcia:** Els recursos de la Ftd'e han de ser administrats des del punt de vista d' obtenir el màxim acompliment dels objectius de l' entitat. No hem de confondre eficàcia amb treballar amb recursos insuficients. Es prioritzarà sempre la millor qualitat del servei, que projecta la imatge tècnica de la Ftd'e.
- ❖ **Transparència:** Els comptes, patrimoni i administració general de la Ftd'e han de ser rigorosos i donats a conèixer regularment pels òrgans pertinents (Protectorat, Administració, Fiscalia) de manera que la societat pugui tenir plenes garanties de la tasca realitzada.
- ❖ **Confidencialitat i intimitat:** Totes les persones han de ser ateses amb el mateix interès, dedicació, honestetat i professionalitat, sense excepció; vetllant perquè les actituds i el tracte general de tot el personal sigui respectuós. Es garanteix la seguretat i confidencialitat de les dades de les persones que seran tractades només amb la finalitat d' exercir els suports i salvaguardes que la persona pugui requerir pel ple exercici dels seus drets.

3.1.-CODI ÈTIC RESPECTE DE LES PERSONES

Els principis d' actuació es basaran en la:

- **No discriminació**

No discriminació envers les persones a qui donem suport que estiguin incloses en l' àmbit estatutari de l'entitat. L'entitat alhora no tindrà cap vincle polític o religiós i per tant serà totalment neutral en aquest sentit, per la qual cosa donarà cabuda en el seu si a qualsevol persona, amb independència d'idees o pensaments del seu entorn, sense que discrimini ningú per raó de raça, llengua, sexe, religió o qualsevol condició o circumstància personal o social.

- **Atenció Integral**

L' atenció a la persona ha de ser polièdrica, en la qual es tingui en compte totes les especificitats i tots els àmbits, tant personals com patrimonials.

- **Personalització**

Condicció indispensable l'elaboració del programa de suport individual per tal que la persona pugui assolir els seus objectius en el projecte de la seva vida tinguen en compte les seves voluntats i els seus desitjos.

- **Confidencialitat de les dades**

Vetllar per les dades de la persona és un deure de l'entitat i un dret de l'individu. La seva recerca i la comunicació s'han de restringir a les estrictament necessàries en el desenvolupament de la responsabilitat de l'entitat.

Les dades contingudes en els expedients, fitxes de seguiment, informes i expedients en general, han de garantir el dret a la intimitat de la persona, per la qual cosa, aquesta informació es restringeix als professionals estrictament implicats.

Per tots aquests principis d'actuació, el codi ètic de la Ftd'e respecte a les persones contemplarà:

- ❖ **RESPECTE A LA PERSONA.** Consideració d'un valor en ella mateixa i amb tots els seus valors inherents. Se li reconeix la seva capacitat jurídica d'acord amb els principis que estableix la Convenció dels Drets de les persones amb discapacitat, el respecte a la seva voluntat amb els seus suports i salvaguardes necessàries per tal de garantir el màxim respecte al seu desenvolupament personal.
- ❖ **ACCEPTACIÓ DE LA DIVERSITAT COM ELEMENT DE NORMALITAT:** Tots els que formen part de la Ftd'e (equip de professionals, directius, membres del Patronat i voluntaris) ha de ser capaç de treballar i promoure l'acceptació per part dels propis implicats i la societat de la diversitat plural dins un context de normalitat.
- ❖ **VETLLAR PER LA SEVA AUTONOMIA:** La Ftd'e ha de promoure i potenciar el màxim la seva autonomia personal.

3.2.-CODI ÈTIC RESPECTE DE L'ORGANITZACIÓ

L'organització de la fundació es configura en tres nivells diferents, que són:

3.2.1.- PATRONAT

3.2.2.- EQUIP PROFESSIONAL

3.2.3.- ELS VOLUNTARIS

3.2.1.-PATRONAT. Participació i responsabilitat del Patronat en la definició i aplicació del Codi Ètic

El patronat ha d'integrar el codi ètic en la reflexió sobre el compliment de la missió, els objectius, així com en l'elaboració del Pla Estratègic, que configuren l'eix principal de la Fundació.

El patronat ha de garantir :

- L'autonomia de l'entitat: Diversificació en l'obtenció de recursos.
- La coherència amb les pròpies finalitats: No es poden obtenir recursos d'empreses o particulars que contradiguin les finalitats fundacionals o s'hi enfrontin.
- Els excedents de recursos hauran de destinar-se a les activitats que corresponen a l'acompliment dels objectius o finalitats fundacionals.
- El patronat haurà de projectar la imatge de l'Entitat

3.2.2.- L'EQUIP PROFESSIONAL

L'equip professional s'ha d'encarregar de la gestió de la fundació , basant-se en els següents criteris:

- **EFICIÈNCIA-PROFESSIONALITAT-HUMANITAT**
Aquests tres conceptes han de marcar l'estil de treball propi de la nostra cultura organitzativa. Pels criteris esmentats és bàsic que la nostra organització faci una feina de qualitat amb els recursos disponibles i alhora que tingui en compte que treballa amb persones que tenen una problemàtica afegida per la seva malaltia. Per tant, el tracta ha de tenir un to humà i d'atenció als objectius proposats i als resultats a obtenir.
- **CONFIDENCIALITAT**
El respecte als drets de les persones i les seves famílies obliga a mantenir una informació confidencial d'aquells aspectes que afecten les limitacions d'aquestes persones; i especialment tot allò que fa referència a la seva malaltia, la seva diversitat, la seva situació social i el seu patrimoni.
- **GESTIÓ PARTICIPATIVA I TREBALL EN EQUIP**
L'equip professional haurà de col·laborar, en la mesura de les seves atribucions i dels seus codis deontològics professionals, en la redacció, aplicació i avaluació tant del codi ètic, els protocols com dels plans de suport individual , incorporant-hi els aspectes que sorgeixin de la seva experiència del treball diari.
- **AUTOAVALUACIÓ**

Potenciar en l'equip l'anàlisi i la revisió periòdica de la tasca duta a terme per part de cadascun dels seus membres .

3.3.3.-PERSONES VOLUNTÀRIES

La raó de ser del voluntariat en una fundació es basa en la seva identificació amb la missió o finalitats de l' Entitat, per tant, la seva col·laboració voluntària s' ha de fomentar amb un bon nivell i per tant:

- Han de conèixer bé les tasques a desenvolupar.
- Han d'estar formats adequadament en les tasques que desenvolupin i les responsabilitats que aquestes comportin.
- Han de tenir un suport organitzatiu en la seva col·laboració per part de l' equip de professionals de la Ftd'e.

Quan les persones voluntàries la seva tasca dins la Ftd'e consisteix en la relació amb les persones usuàries de l' entitat, exigeix una especial sensibilitat i un tracte humà acurat en la seva relació així com una actitud de vetllar per les necessitats que detectin per posar-ho en coneixement de l' equip de professionals. Cal que els persones voluntàries mantinguin un determinat nivell de compromís amb l' Entitat.

4.-AVALUACIÓ I REVISIÓ DELS PRINCIPIS ÈTICS

El codi ètic és una eina bàsica i imprescindible que ha de disposar qualsevol entitat no lucrativa per a la realització de la seva tasca fundacional, és necessari anar-lo revisant en el marc del Pla Estratègic de l' entitat per tal d' adequar-lo a les noves necessitats socials que vagin sorgint.

Revisat i aprovat a Figueres 13 de juny de 2022

Roser Ayats
Gerent

M^a Rosa Guixé
Secretària

Josep M^a Valent
Vist -i-plau President